



# Antworten auf die gesellschaftliche Alterung

Sicht eines Schweizer Gesundheitsunternehmens

Pascal Brenneisen, Country President Novartis Schweiz

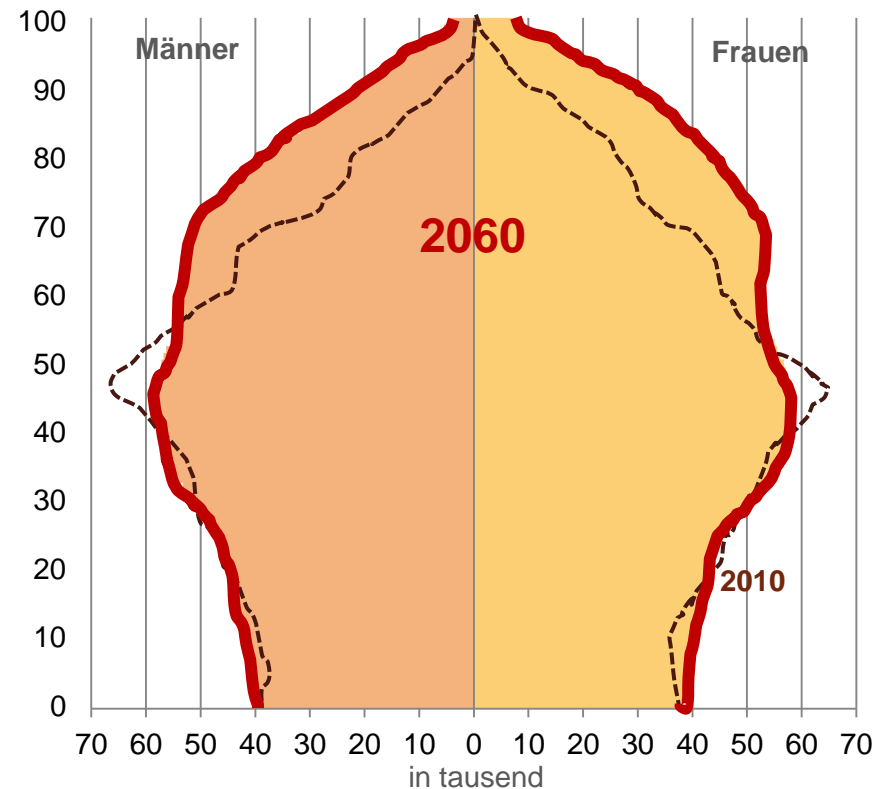
St. Gallen, 28. August 2013

# Gesundheitskosten 2030 $\approx$ CHF 140 Milliarden? \*\*

26% der Zunahme sind Demografie-bedingt \*\*

- Altersgruppe **65+**:
  - 26% Anstieg bis 2020 von 1,34 auf 1,69 Millionen\*
  - **57% Anstieg bis 2030** von 1,34 auf 2,11 Millionen\*
- Altersgruppe **80+** :
  - 28% Anstieg bis 2020 von 382 000 auf 488'000\*
  - **79% Anstieg bis 2030** von 382'000 auf 685'000\*
- 85-jährige Person:  $\emptyset$  10x höhere Versicherungsleistungen pro J. als 30-jährige Person  
(avenir suisse 2005)

## Tanne wird zur Urne



\*BFS, Ständige Wohnbevölkerung nach Kantonen – mittleres Szenario / 2010

\*\* BAG, 2007

# Alterskrankheiten – unaufhaltsamer Anstieg

Über 10% aller Personen mit Geburtsjahr 2000 werden hundert Jahre alt\*



- Demenz
- Parkinson
- Diabetes
- Glaukom
- Osteoporose
- Krebserkrankungen
- Depression
- Inkontinenz

- Chronische Bronchitis & COPD
- Arthrose
- Angina pectoris
- Herzinfarkt
- Koronare Herzkrankheit
- Trübung der Augenlinse
- Venenschwäche



\*BfS, 2008

# Antworten auf die gesellschaftlichen Alterung

*Puzzleteile eines ganzheitlichen Ansatzes*

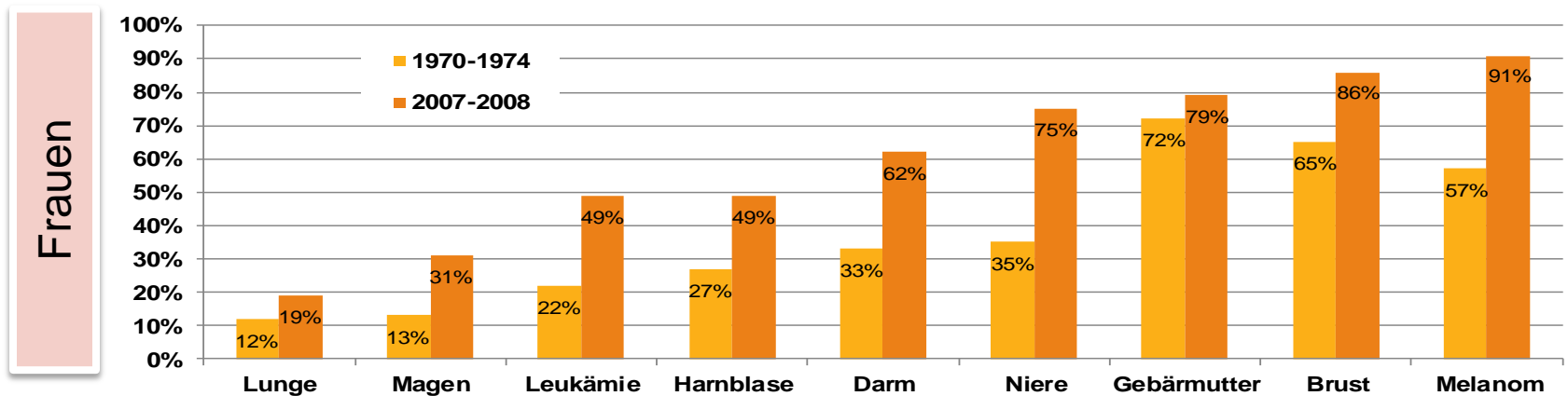
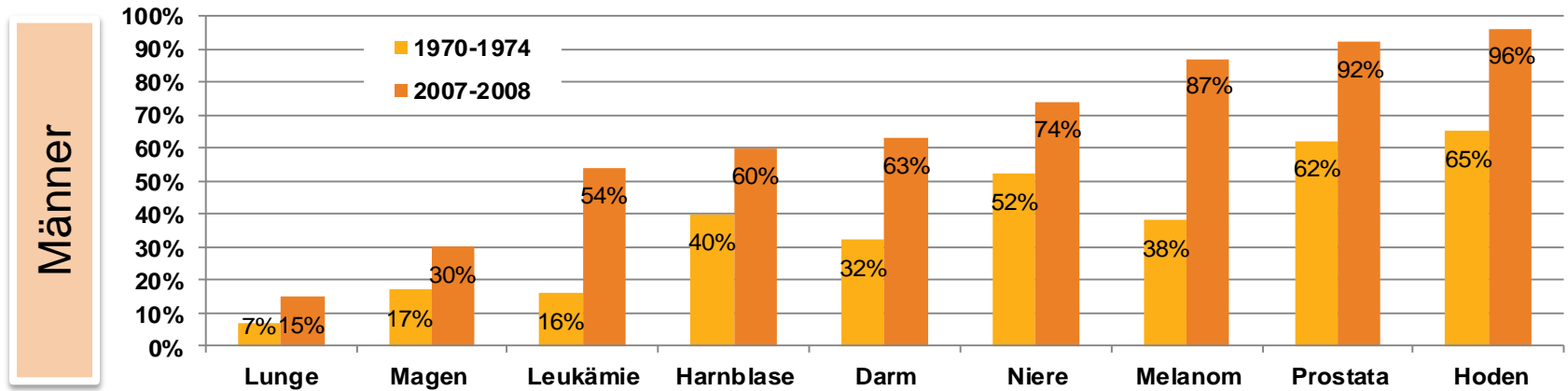


- **Innovative Medikamente**
- **Effiziente Spitalleistungen**
- **Prävention**
- **Eigenverantwortung**
- **Wettbewerbsfähigkeit**
- **Arbeitswelt**
- **Solidarität**
- **Gesundheitssystem reformieren**

# Innovative Medikamente

## Beispiel Krebs

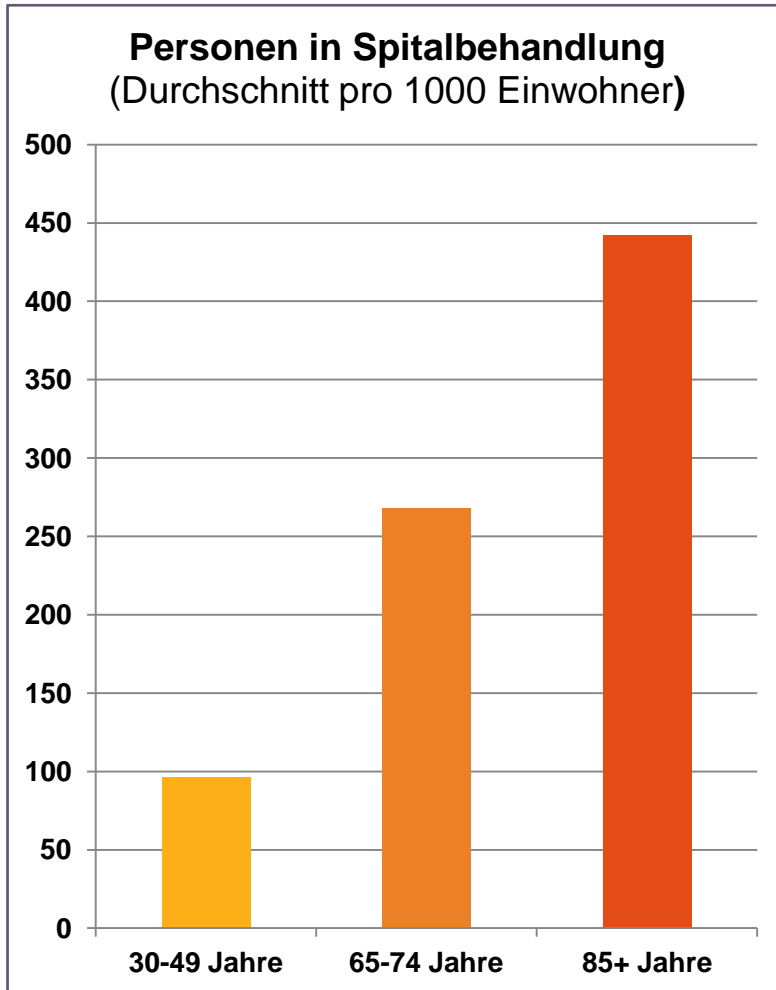
### Entwicklung der 5-Jahres-Überlebensraten



Quelle: Robert Koch Institut (2012)

# Effiziente Spitäler

## DRG fördert Qualität der Leistung



Schweiz, 1992; <http://www.medizininfo.de/geriatrie/problembereiche/epidemiologie.shtml>



# Prävention

*Eigenverantwortlicher Beitrag an die eigene Gesundheit*

**Gesundheitsprävention muss in den in den entwickelten Industriestaaten forciert werden, auch in der Schweiz**



## «Be Healthy»

Novartis setzt ein Zeichen - Gesundheitsinitiative für über 125 000 Mitarbeitende weltweit, auch in der Schweiz

«Be Healthy» bietet Möglichkeiten sich umfassend um die eigene Gesundheit zu kümmern - Sportliche Aktivitäten, gesundes Essen, regelmässige Gesundheitschecks oder die Betreuung von kranken oder behinderten Menschen am Arbeitsplatz.

# Wettbewerbsfähigkeit & Arbeitswelt

## *Prime-Force: Talent Pool von pensionierten Novartis Managern*

- Talent Management ist kritisch für die Wettbewerbsfähigkeit
- Makro-ökonomische, gesellschaftliche, unternehmerische und individuelle Aspekte bedingen Lösungen auch zur Erhaltung und Förderung der Talente/Potentiale der Mitarbeitenden im Alter von 50+
- Novartis offeriert **pensionierten Managern Prime-Force Verträge** als eine von mehreren Massnahmen
  - Pool interessierter Manager die bestimmte Fähigkeiten zu vereinbarten Bedingungen zur Verfügung stellen wollen
  - Gegenseitiges Einverständnis nötig



- **Wertschätzung**
- **Flexibilität**
- **Effizienz**



# Solidarität

*Zwischen Erwerbstätigen und AltersrentnerInnen*



J  
U  
N  
G  
↑  
↓  
A  
L  
T

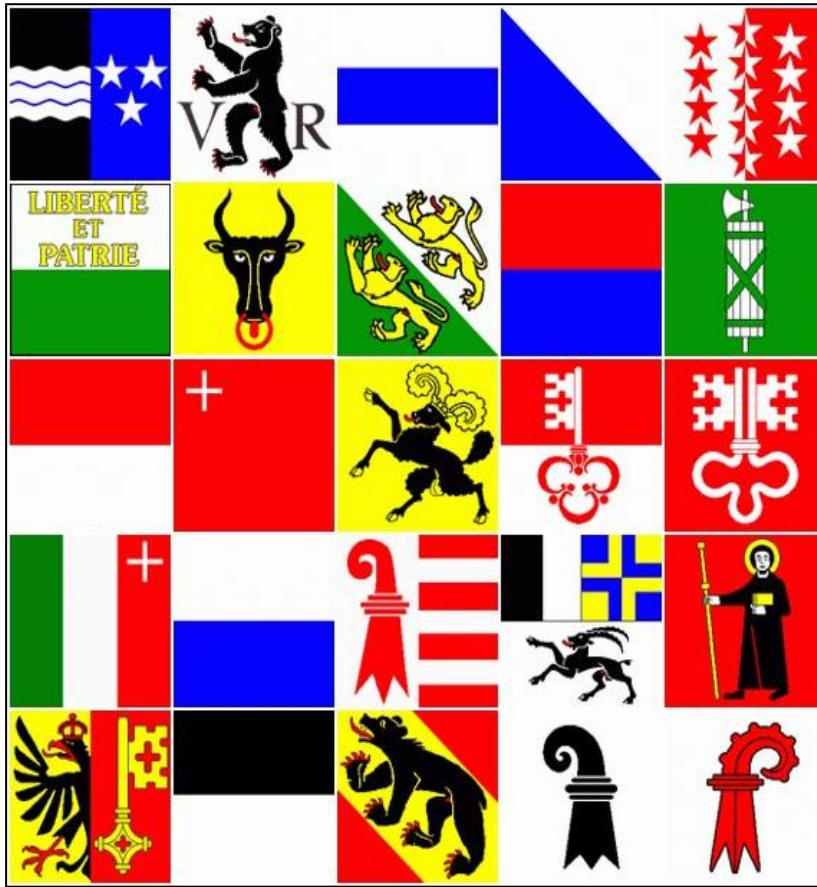


## **Lastet die Demografie auf der Demokratie und der Solidarität?**

Wie hoch ist das Durchschnittsalter der Stimmenden in Zukunft? Welche Interessen haben «die Alten»? Besteht die gegenseitige Solidarität zwischen den Generationen? ...

# Gesundheitssystem reformieren

*Effizienz erhöhen durch Zusammenarbeit*



- **26 verschiedene Gesundheitssysteme sind zu viel**
- **Bildung von kantonsübergreifenden Gesundheitsversorgungsräumen?**