

# Lebenslanges Lernen

## *Angebot für UBS Mitarbeiter/innen in der Lebensmitte*

Martin Beeler






*Senior Talent Partner, UBS Schweiz*

August 2013

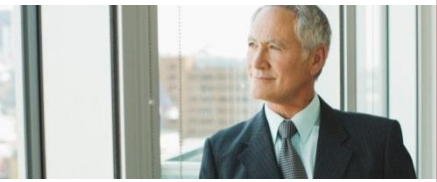


# Die UBS Bildungsinitiative

- Anlässlich des 150-Jahr-Jubiläums hat UBS eine breit abgestützte **Bildungsinitiative lanciert**. In sechs Bildungsbereichen werden verschiedene Projekte unterstützt. Mit der Bildungsinitiative will UBS den guten Ruf der Schweiz als Bildungs- und Wirtschaftsstandort weiter stärken.
- Angesichts verlängerter Lebensarbeitszeiten und einer sich stetig verändernden Welt werden **lebenslange Lernprozesse immer wichtiger**, um auf Verschiebungen von Anforderungsprofilen sowie **neuen Informations- und Kommunikationstechnologien** zu reagieren. UBS fördert mit einem **eigenständigen Programm das lebenslange Lernen für Mitarbeitende in der Lebensmitte** (ab Alter 45) in der Schweiz.

UBS-Bildungsinitiative zum 150-Jahr-Jubiläum				
Primar- und Sekundarschule	Berufslehre	Praktika	Hochschule	Unternehmer
				
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Explore-it</li> <li>❖ Young Enterprise Switzerland</li> <li>❖ Zeitmaschine.tv</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 150 neue Lehrstellen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 150 neue Praktikumsstellen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ UBS International Center of Economics in Society</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ KMU Next</li> <li>❖ Genilem</li> </ul>

Lebenslanges Lernen



❖ Lebenslanges Lernen Angebot für UBS Mitarbeitende in der Lebensmitte (ab Alter 45) im Arbeitsmark Schweiz

# Lebenslanges Lernen

Mit dem **Programm "Lebenslanges Lernen"** will UBS, angesichts steigender Lebenserwartungen und der damit einhergehenden Verlagerung des Renteneintrittsalters, das Lebenslange Lernen fördern und die Chancen von UBS Mitarbeitenden **erfolgreich erwerbstätig zu bleiben**, verbessern.

## Lebenslanges Lernen

Angebot für UBS Mitarbeitende in der Schweiz ab 45+



Fit for the Future Seminar



Fit in Tools



Fit in Languages



Fit in New Media

## Ziel

- Das Programm "Lebenslanges Lernen" richtet sich an **UBS Mitarbeitende in der Lebensmitte (ab Alter 45) im Arbeitsmarkt Schweiz** mit den Zielen:
  - das Veränderungs-Bewusstsein der Mitarbeiter/ innen zu erhöhen.
  - die Qualifikationen durch Kompetenzchecks und gezielte Ausbildungsangebote zu verbessern

## Resultat

- Vom Lebenslanges Lernen Angebot für 2013 (~ 1'200 Plätze) waren innerhalb der ersten 3 Monate nach Lancierung bereits 932 Ausbildungsplätze gebucht (78%)
- Das Programm erfährt eine hohe Teilnehmerzufriedenheit und Management Akzeptanz
- Das Angebot wird die nächsten 5 Jahre weitergeführt

# Kontakt

---

**Talent Management und Ausbildung, UBS Schweiz**

**Martin Beeler**

Senior Talent Partner UBS Schweiz

[Martin.Beeler@ubs.com](mailto:Martin.Beeler@ubs.com)

**Silke Kuempfbeck**

Talent Partner UBS Schweiz

[silke.kuempfbeck@ubs.com](mailto:silke.kuempfbeck@ubs.com)