



DEPARTEMENT VOLKSWIRTSCHAFT UND INNERES

2. ddn Fachkonferenz Generationenmanagement

Stellensuchende 50plus

Kampagne Potenzial 50plus, Kanton Aargau

15. Oktober 2014

Urs Schmid, Amt für Wirtschaft und Arbeit
Aarau

Amt für Wirtschaft und Arbeit

"Das AWA setzt sich für ausgezeichnete wirtschaftliche Rahmenbedingungen für Unternehmen ein. Auf dem Arbeitsmarkt sorgen wir dafür, dass Stellenlose rasch und nachhaltig in den Erwerbsprozess eingegliedert werden und versicherten Stellensuchenden der Einkommensverlust ersetzt wird.«

Industrie- und Gewerbeaufsicht
Öffentliche Arbeitslosenversicherung
Arbeitsmarktliche Integration

Kooperationspartner

- Aargauischer Gewerbeverband (AGV)
- Aargauische Industrie- und Handelskammer (AIHK)
- Aargauischer Gewerkschaftsbund (AGB)
- Vereinigung Aargauischer Angestelltenverbände (VAA)
- Travail Suisse, Aargau
- ask! Beratungsdienste für Ausbildung und Beruf (BDAG)



Kontroverse Meinungen im öffentlichen Diskurs...

- Handelszeitung vom 19.6.2014: Generation 55+ auf dem Sprung. Falscher Alarmismus.
- NZZ am Sonntag 23.6.2014: Über 50-Jährige finden kaum einen Job. Nur ein Drittel aller Firmen stellt regelmässig ältere Mitarbeiter ein.
- AZ vom 3.7.2014: Senioren möchten arbeiten, doch keiner will sie haben. Kurz vor der Pensionierung freuen sich die wenigsten so richtig auf den Ruhestand (Margrit Stamm: "Blick auf Alter stereotyp negativ").

"Das Grundproblem ist..."

dass die Arbeitswelt immer weniger bietet, was älteren Menschen wichtig ist:

- eine sinnvolle Arbeit*
- einen respektvollen Umgang*
- Berechenbarkeit*

Ruedi Winkler, ehemaliger Leiter Arbeitsamt Zürich

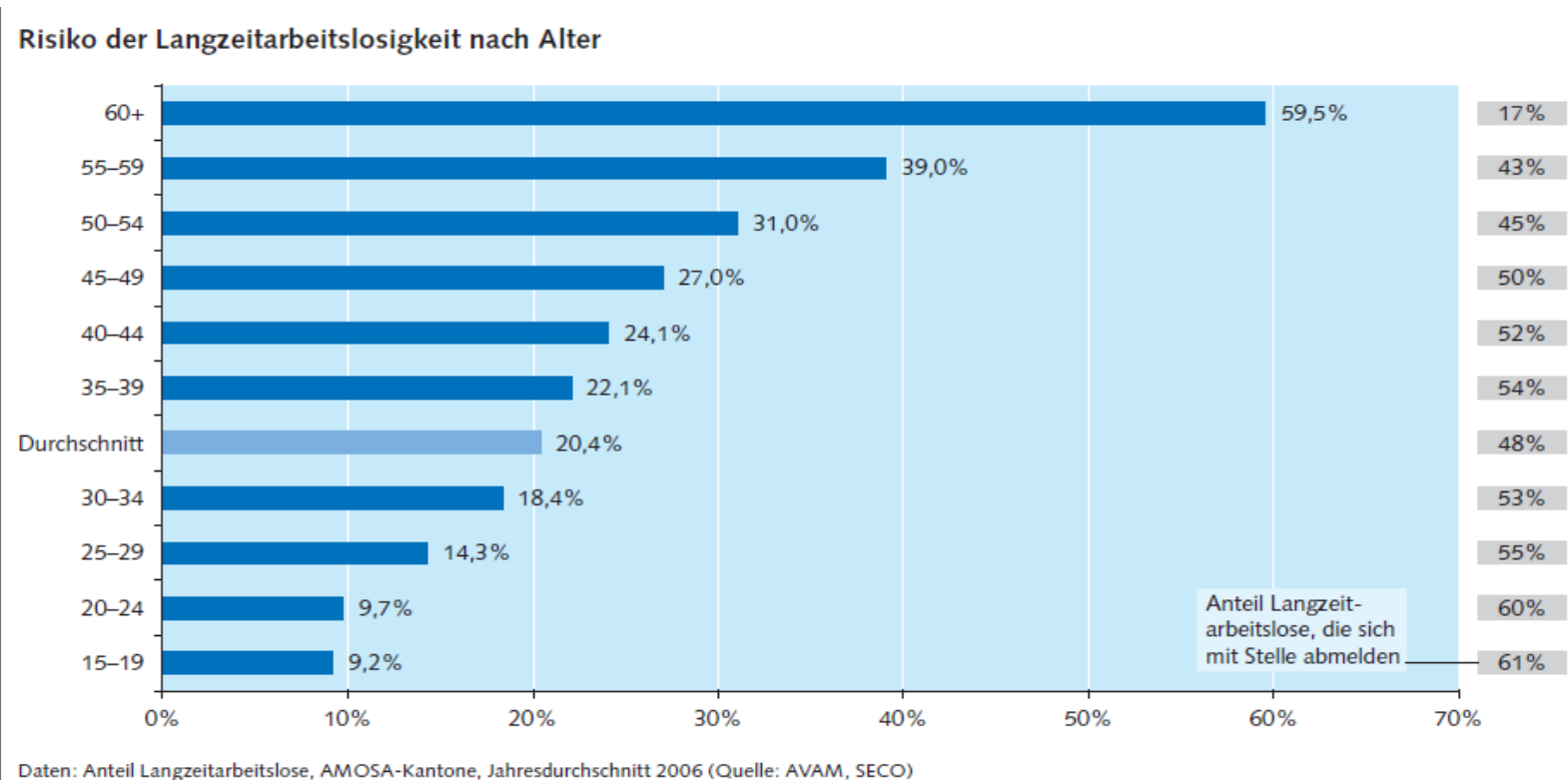
"Das Grundproblem ist..."

dass vor allem in Konzernen die früher geltenden Schutzprivilegien für ältere Mitarbeiter wegfallen.

- Abbauphasen und Restrukturierungen viel anonym*
- Der Kandidat muss heute mindestens 95 Prozent des Anforderungsprofil erfüllen*

Pascal Schweiwiller, Managing Director Lee Hecht Harrison

Alter ist ein Risikofaktor für Langzeitarbeitslosigkeit





Was sagt die Altersforschung zum Thema

- Öffentliche Diskussion: Tendenz der Verallgemeinerung
- Im Alternsprozess nehmen individuelle Unterschiede zu (Heterogenität)
- bei verschiedenen Dimensionen der Person verschiedenartige Alternsprozesse
- «Altern» ist ein mehrdimensionales, komplexes Phänomen
- Frühe Intervention im Unternehmen - Training, Weiterbildung, Jobrotation, Gesundheitsförderung - kann früh den Alternsprozess positiv beeinflussen

Wieso macht der Kanton Aargau eine Kampagne?

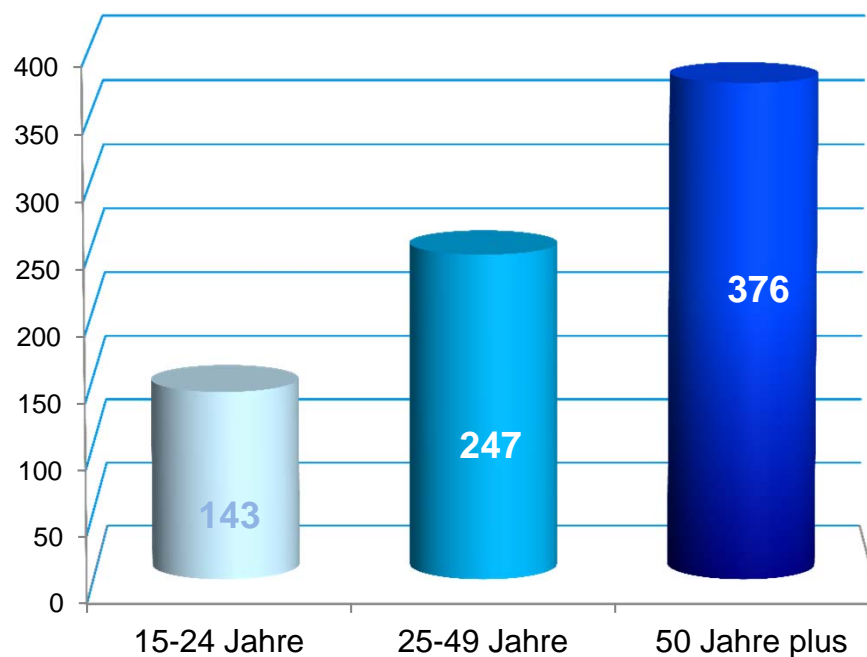
Stellensuchende 50plus sind...

- viel länger auf Stellensuche als Jüngere
- häufig langzeitarbeitslos
- überdurchschnittlich von Aussteuerungen betroffen
- nachweislich widerlegbaren Vorurteilen ausgesetzt, wie:
 - tiefe Produktivität
 - schlechte Motivations- und Lernfähigkeit
 - häufig krank
 - zu teuer
 - etc.

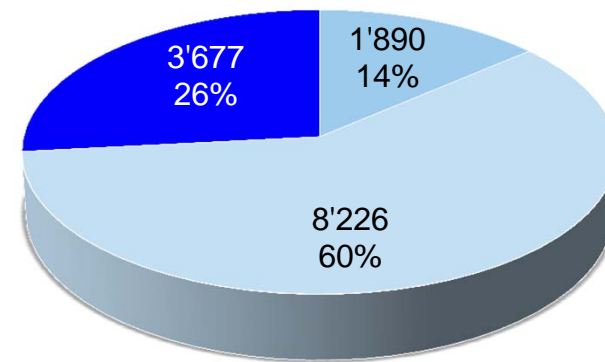
Suchdauer und Kosten steigen mit dem Alter



Dauer Stellensuche in Kalendertagen



Anzahl Stellensuchende (Jahresdurchschnitt 2013)



■ 15-24 Jahre ■ 25-49 Jahre ■ 50 Jahre plus

Alter und Arbeitsleistung... kein direkter Zusammenhang

- Produktivität bei signifikantem Anteil älterer Mitarbeitenden hoch
- Motivation und Identifikation nehmen zu
- Gelassenheit dank breiter Erfahrung
- Ältere sind nicht häufiger krank als Jüngere
- Lernfähigkeit, keine Frage des Alters
- Veränderungswillig, keine Frage des Alters
- Personalkosten, Wechsel auf Leistungs- und Funktionslohn

Ziele der Kampagne



- Arbeitgeber und Öffentlichkeit sensibilisieren über das Potenzial der über 50-Jährigen
- Arbeitgeber motivieren, ältere Stellensuchende einzustellen
- eine neue Grundhaltung gegenüber Stellensuchenden 50plus anregen
- Reduktion der Bezugstage um 10%
- schnellere Integration der Stellensuchenden 50plus
- Betroffene motivieren, selbstbewusster aufzutreten

"Die Qualifikation zählt, nicht das Alter"

Stefan, 35
Jahre Berufserfahrung

Karin, 26
Jahre Berufserfahrung

Toni, 34
Jahre Berufserfahrung

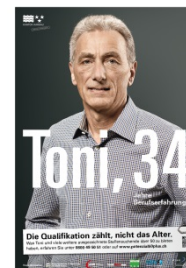
Die Qualifikation zählt, nicht das Alter.
Was Stefan, Karin, Toni und viele weitere ausgezeichnete Stellensuchende über 50 zu bieten haben, erfahren Sie unter 0800 49 50 51 oder auf www.potenzial50plus.ch

Kanton Aargau
AGB
Transal
AHNK

Kooperationspartner
Berufungsstelle für Ausbildung und Beruf Aargau

QR Code

Inhalt der 2-jährigen Kampagne



- Drei einwöchige Plakataktionen im Kanton Aargau: Herbst 2013, Frühjahr und Herbst 2014
- Website: www.potenzial50plus.ch
- Hotline: 0800 49 50 51 für Fragen und Stellenmeldungen, RAV reagiert innerhalb eines Tages
- Kleinplakate auf Poststellen, Hängekartons in Bussen
- Öffentlichkeitsarbeit: Fachvorträge an Tagungen und Veranstaltungen, Fachbeiträge in den Medien

RAV Massnahmen für Stellensuchende 50plus

Breites Angebot vorhanden:

- Assessment 50plus
- Standortbestimmungskurse 50plus
- Einzelcoaching
- aktive Vermittlung der älteren Stellensuchenden durch RAV Arbeitgeberberater häufig mit einem Einarbeitungszuschuss (EAZ)

Fazit...

- Die Person ist entscheidend nicht das Alter
- Auf den Generationenmix sollte geachtet werden
- Lernen muss altersadäquat erfolgen
- keine Altersdiskriminierung
- Lebensereignisorientiertes Personalmanagement statt altersorientierte Personalentwicklung
- ältere Stellensuchende nach deren Qualifikation beurteilen und nicht nach dem Alter

Besten Dank!

www.potenzial50plus.ch

Hotline: 0800 49 50 51

