

# Demografie: Implikationen für das Talentmanagement einer Grossbank

Martin Moehrle



# Demografie: Implikationen für das Talentmanagement einer Grossbank

---

## Ausgangslage

- Geburtenrate seit 40 Jahren nicht mehr bestandssichernd in fast allen OECD Ländern
- Lebenserwartung nimmt seit über 100 Jahren ungebrochen zu
- Durchschnittsalter von Gesellschaften und deren Erwerbstätigen erhöht sich in der Folge
- Abhängigkeitsquote (Rentner zu Erwerbstätigen) steigt für ca. 200 Jahre stark an

## Quantitative Handlungsoptionen

- Erhöhung des Renteneintrittsalters
- Verlängerung der Wochenarbeitszeit
- Hebung stiller Reserven im Arbeitsmarkt / höhere Erwerbsquote
- Immigration / Anwerbung
- Offshoring von Arbeit in andere Arbeitsmärkte
- Automatisierung

## Qualitative Handlungsoptionen

- Vorausschauende Personalplanung und integriertes Talentmanagement
- Stärkung der Arbeitgebermarke
- Erhalt der Produktivität einer älter werdenden Belegschaft: Kompetenz, Motivation und Gesundheit
- Flexiblere Gehaltssysteme (lebenszyklusorientiert)
- Flexibilisierung der Kontraktformen für ältere Mitarbeiter
- Erhöhung der Integrationsfähigkeit von Organisationen im Kontext einer zunehmenden 'Age Diversity'
- Lebenslanges Lernen: von Rhetorik zu Realität
- Erhalt / Steigerung von Innovations- und Veränderungsfähigkeit von alternden Organisationen